

Relatório de Gestão 2023

De um
passado de
sonhos

nasceu
um futuro
de conquistas.



Relatório de Gestão 2023

Contadora Responsável
Zeni F. Locatelli
CRC/RS 44.045

Elaboração
Assessoria de Comunicação e Contabilidade

Colaboração
Assessorias, Unidades de Negócios e Apoio

Jornalista Responsável
Lurdes Silvana de Lima
MTB/RS 10.670

Fotografias
Assessoria de Comunicação e Arquivos

Impressão
Gráfica Ibirubá

Planejamento e Editoração
Integrada Comunicação Total
Porto Alegre / RS
Av. Cristóvão Colombo, 2948, Sala 604
(51) 3232.4008
www.integradanet.com.br

Índice

- 1 Ser Cooperativa
- 6 Palavra do Presidente
- 7 Área de Atuação
- 9 História da Cotrisal
- 10 Organograma Geral

SOCIAL

- 15 Associados
- 31 Comunidade
- 41 Funcionários
- 49 Gestão Ambiental



**Relatório
de Gestão
2023**

Nossa Cooperativa

MISSÃO

Atuar no agronegócio, gerando desenvolvimento tecnológico, econômico e financeiro aos sócios e funcionários, com responsabilidade social e ambiental.

VISÃO

Ser o principal agente do desenvolvimento do agronegócio, aumentando a todos associados, funcionários e comunidade.

NEGÓCIO

Comércio e serviços agronegócio.

Nossos valores

- **Ética**
- **Participação na sociedade**
- **Rentabilidade nos processos**
- **Ações para o cooperativismo**
- **Conscientização ambiental**
- **Presteza**
- **Profissionalismo**
- **Confiabilidade**



**Relatório
de Gestão
2023**

2023: um ano desafiador, mas positivo

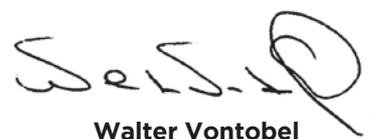
O ano de 2023 foi marcado por desafios significativos, com o cenário macroeconômico desafiador, o que exigiu uma atuação proativa da Cotrisal. Incertezas econômicas, sociais, políticas, climáticas e principalmente a queda dos preços dos grãos deixou margens de lucro apertadas, a exemplo do que também aconteceu com os produtores. Mas a agricultura sempre foi assim, pois cada ano é um ciclo diferente e estamos sempre expostos aos possíveis riscos climáticos e a oscilação dos preços agrícolas.

Especialmente na agricultura, foi um ano desafiador. Iniciando com estiagem severa, afetando as culturas de milho e soja na maior parte da região de abrangência da Cotrisal. As culturas de inverno, principalmente o trigo e canola tiveram um estabelecimento e desenvolvimento adequado até final de agosto. A partir da primeira semana de setembro, que coincidiu com florescimento da cultura, o excesso de chuva prejudicou o trigo e o clima adverso permaneceu até a colheita, causando baixo rendimento e comprometendo a qualidade. Também em consequência do excesso de chuva, a implantação da cultura da soja atrasou consideravelmente. Com este cenário, mais do que nunca, a Consultoria Técnica da Cotrisal está preparada para orientar da melhor maneira o nosso produtor, pois com conhecimento e tecnologia podemos enfrentar mais esses desafios.

A Cotrisal vem fazendo a sua parte e fica evidenciada a importância da cooperativa e o trabalho que desempenha junto ao quadro social.

O ano de 2023 foi marcado por dificuldades, no entanto, os obstáculos vencidos demonstram o quanto somos fortes quando cooperamos, transformando para melhor a vida das pessoas, proporcionando bem-estar e sustentabilidade a todos que são impactados pela cooperativa.

A evolução contínua a campo vem gerando resultados aos associados. Estamos preparados para novas etapas, com objetivos ainda mais desafiadores. Precisamos estar confiantes para mantermos a solidez dos negócios, enaltecendo sempre nossos valores de cooperar com um mundo melhor, seja pelo desenvolvimento do campo, com a geração de emprego nas cidades e também pela preservação ambiental. É dessa maneira que demonstramos o orgulho que temos: com oportunidades para todos!



Walter Vontobel
Presidente

A história da Cotrisal

Em 1957, as safras de trigo eram cada vez maiores. Armazenar a produção se tornava um dos desafios à época. Foi então que um grupo de 21 agricultores da região Norte do Rio Grande do Sul decidiu fundar a Cooperativa Triticola Sarandi Ltda. - Cotrisal. Assim, a cooperativa foi criada para suprir as dificuldades de beneficiamento, transporte e comercialização das safras de trigo.

As ideias e os ideais que no início eram apenas algo para ser conquistado, hoje são realidade para milhares de pessoas que acreditam no cooperativismo e na força do trabalho em conjunto. O legado do cooperativismo continua a ser transmitido de pai para filho, de associado para associado.

Voltada à produção de grãos, a cooperativa se expandiu e atualmente se faz presente com 62 pontos de recebimento de grãos, acompanhando e proporcionando crescimento através da geração de emprego e renda em 40 municípios nas regiões norte e noroeste do Rio Grande do Sul.

Para orientar a aplicação de tecnologias e incrementar produtividade, renda e qualidade de vida aos seus associados, a Cotrisal disponibiliza assistência técnica, agrônômica e veterinária, com o trabalho de profissionais treinados e especializados em suas funções.

Assim, seguindo a sua trajetória de sucesso, a Cotrisal vem agregando valor e renda à produção dos seus associados, além de gerar empregos, divisas, tributos e qualidade de vida a milhares de pessoas. Buscando assim, a cada ano, a superação de seus resultados.

Agregação de valor - Um dos objetivos da Cotrisal é estar cada vez mais próxima dos seus associados e clientes, propiciando renda e qualidade de vida. Desta forma, a Cotrisal possui uma rede de recebimento de produtos agrícolas (soja, trigo, milho e canola), rede de Supermercados, Atacado, Lojas Lar & Construção, Unidade de Peças & Implementos Agrícolas, Lojas de Pecuária, Insumos, Moinho de Trigo, Fábrica de Rações, Unidade de Beneficiamento de Sementes (UBS), Posto de Combustíveis e TRR.

A Cotrisal em números

- **Conta com 11.645 associados**
- **Possui 1.899 funcionários capacitados para auxiliar os cooperados nas mais diversas necessidades**
- **Destes, atuam diretamente no campo 121 profissionais com formação em Técnicos em Agropecuária, Zootecnista, Médicos Veterinários e Engenheiros Agrônomos**
- **São cerca de 60 mil clientes e fornecedores envolvidos com o sistema cooperativo**
- **Possui 15 Conselheiros de Administração, deste conselho se destacam o presidente e vice-presidente**
- **Conta com o suporte do Conselho Fiscal, composto por três membros efetivos e três suplentes**
- **Fazem parte do colégio de líderes 248 associados em suas comunidades**
- **A área agricultável abrange 745 mil hectares nos municípios de abrangência**
- **Disponibiliza uma capacidade de armazenagem de grãos de 21 milhões de sacas**



Organograma Geral



Filiais

Alegria	Novo Barreiro
Barra Funda	Novo Xingu
Barreirinho	Palmeira das Missões
Boa Vista das Missões	Pinhalzinho
Boa Vista do Buricá	Pontão
Campinas do Sul	Quaraim
Cerro Grande	Rio dos Índios
Chapada	Ronda Alta
Constantina	Rondinha
Crissiumal	Sagrada Família
Dr. Maurício Cardoso	Sagrissa
Engenho Velho	Sarandi
Entre Rios do Sul	Seberi
Esquina Araújo	Sede Nova
Giruá	São Caetano
Gramado dos Loureiros	São José das Missões
Guaíra	São José do Inhacorá
Horizontina	São Pedro das Missões
Humaitá	Tiradentes do Sul
Independência	Trindade do Sul
Liberato Salzano	Três de Maio
Linha Vitória	Três Palmeiras
Nonoai	Vila Cascata do Buricá
Nova Boa Vista	Vila Pranchada



Relatório de Gestão 2023



Social





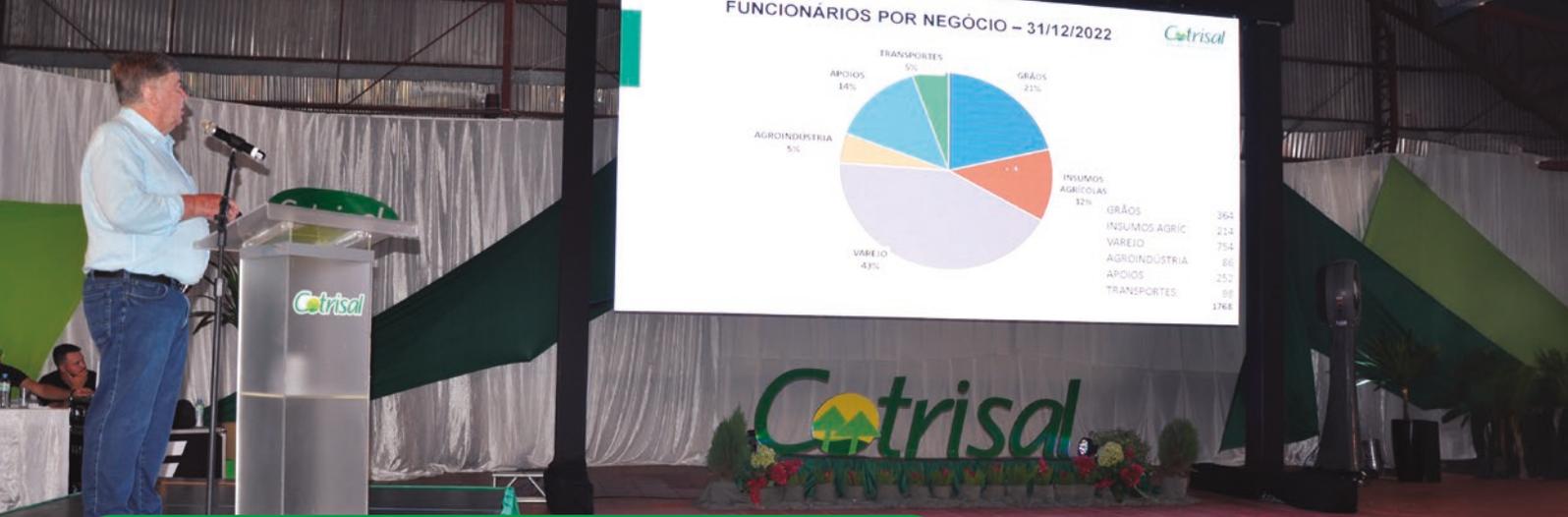
Relatório de Gestão 2023



Associados



Cotrisal 66 anos
A força e a marca da produção



Processo Assemblear

Presidente Walter conduziu Assembleia.

O processo Assemblear é um dos atos mais relevantes do cooperativismo e acontece através de reuniões com indicações de conselheiros e da Assembleia Geral Ordinária (AGO).



Conselho de Administração



Conselho Fiscal

Vantagens de Ser Cooperado Cotrisal

Distribuição das Sobras

Em 2023, após a aprovação na AGO, a Cotrisal iniciou o pagamento das sobras no valor de R\$ 57.995.444,04.

Deste valor, 50% ficou capitalizado e 50% foi distribuído. Para cada saca de soja comercializada o associado recebeu R\$ 8,24 e para cada saca de milho R\$ 4,12.

Pagamento da Cota Capital

Em 2023, 483 associados retiraram a cota formada através da entrega e comercialização da produção de soja e milho.

- Ao todo foram pagos R\$ 8.951.994,42.
- 329 associados retiraram parcialmente R\$ 6.963.103,03.
- Ocorreram 154 demissões e foram pagos R\$ 1.988.891,39.

Cotrisal distribuiu R\$ 1,9 milhão em bonificação aos produtores de leite



No mês de março a Cotrisal distribuiu R\$ 1,9 (Um milhão e novecentos mil reais) como Prêmio Fidelidade para os produtores que entregaram ininterruptamente a produção de 86 milhões de litros de leite à Cotrisal/CCGL durante o ano de 2022.

Para o presidente Walter Vontobel, este recurso veio em boa hora. “No atual cenário o qual nos encontramos, este valor vai auxiliar muito as famílias de produtores de leite”, ressaltou Vontobel ao destacar que os valores pagos variaram de 5, 15 até 35 mil reais. Lembrou também, que a cooperativa não tem resultado direto com a atividade leiteira, mas que o trabalho nesta área é muito importante, pois viabiliza a permanência de jovens e das famílias nas propriedades.

Conforme Frederico Trindade, gerente de Pecuária da Cotrisal, foi pago o valor de R\$ 0,0365 por litro de leite entregue ao longo do ano que passou. “Este retorno proporcionado pela CCGL & COTRISAL ao produtor associado é o resultado de um trabalho em conjunto do produtor e cooperativa. Um adicional de renda fundamental que é realizado anualmente; este ano, mais importante ainda pela condição climática e de custos de produção que estamos passando”. Frederico destaca também que o retorno é sobre o total de produto entregue durante o ano, e é muito significativo, pois representa uma renda extra ao preço pago pela CCGL durante o ano de 2022.

Para receber este valor o produtor precisou entregar sua produção durante 12 meses do ano anterior, bem como até a atualidade.

“A continuidade familiar nos trouxe inúmeros desafios em todas as atividades da bovinocultura leiteira. A assistência técnica da Cotrisal foi essencial neste período para que pudéssemos alcançar melhorias da porteira para dentro. Trabalhando em conjunto com a reprodução, nutrição e qualidade do leite foi possível atingirmos ótimos resultados, que nos mostraram o legado do cooperativismo dentro das propriedades e, ainda mais importante, a necessidade de buscar ajuda nas áreas que não somos tão bons, formando assim um time competente por trás de cada litro de leite produzido”.

Família Frigeri, de Engenho Velho.

CCGL/Cotrisal: Municípios recebem R\$ 22 milhões em valor adicionado ao ICMS

A Cotrisal, através da CCGL, redistribuiu mais de R\$ 22.546.977,00 em rateio de valor adicionado ao Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Prestação de Serviços (ICMS), para os municípios conveniados de sua área de atuação que forneceram leite para a cooperativa em 2022.

Eventos e ações

Cotrisal homenageando as mulheres

No mês de março, foi realizado o tradicional Encontro Municipal das Mulheres, de Sarandi, no ginásio da Linha Acampamento/Ati Açú. Com o tema: *Mulher que se ama pode mais!*, a Cotrisal foi uma das entidades promotoras, juntamente com a Emater, Prefeitura Municipal de Sarandi e Sintraf Sarandi.

O encontro contou com mais de 250 mulheres, que foram brindadas com uma palestra com a Coach Neidi Cassol, que abordou o empoderamento e a valorização da mulher, com tópicos como: A importância da mulher na sociedade atual, o desafio do equilíbrio feminino, autoconhecimento, desenvolvimento e o crescimento profissional, entre outros. Após, foram presenteadas com brindes e lanches.



Dia Mundial de Conscientização do Autismo

Os funcionários da Cotrisal Campinas do Sul vestiram-se de azul para chamar atenção sobre o Dia Mundial de Conscientização do Autismo (02 de abril). O azul foi definido como a cor do transtorno do espectro autista, porque é mais comum em meninos. A ação, criada em 2008 pela Organização das Nações Unidas (ONU), chama a atenção para a importância de conhecer e tratar o transtorno que atinge mais de 2 milhões de brasileiros, segundo dados da própria organização. O objetivo é impulsionar o compromisso político e a cooperação internacional a favor de investimentos maiores nos setores sociais, educacionais e laborais das pessoas com o transtorno.



Cotrisal promoveu campanha de doação de sangue para celebrar o Dia Internacional do Cooperativismo



A Cotrisal realizou uma ação para marcar o **Dia Internacional do Cooperativismo**. Como parte do movimento, enaltecendo os princípios cooperativistas, a Cotrisal promoveu uma campanha de doação de sangue entre funcionários, familiares e associados. Participaram 40 voluntários das cidades de Sarandi, Rondonia, Nova Boa Vista, Barreirinho, Barra Funda e Linha Vitória. **A cooperativa forneceu transporte gratuito até o Hemopasso, em Passo Fundo.**

Doar sangue além de ser um gesto nobre, de solidariedade, é um ato de cooperação, por isso, entre as diretrizes que norteiam o cooperativismo, o sétimo princípio está mais forte do que nunca na Cotrisal, o interesse pela comunidade.

Atualmente, o estoque de sangue no Hemopasso é considerado normal, mas é preciso que a média de 60 doações por dia se mantenham para evitar a falta de sangue. A maior necessidade é de sangue do tipo O negativo, que é doador universal. O Hemocentro Regional de Passo Fundo funciona de segunda a sexta-feira, das 8h às 14h30. As doações no local podem ser agendadas através do telefone (54) 3317-2185.



Cotrisal desenvolve diversas ações no Dia Internacional do Cooperativismo



Funcionários e voluntários participaram da Ação Social da Praça Farroupilha

Para marcar o Dia Internacional do Cooperativismo, a Cotrisal realizou diversas atividades em parceria com outras cooperativas, reafirmando o 6º Princípio Cooperativo que é a INTERCOOPERAÇÃO para o fortalecimento do movimento como um todo e dos princípios cooperativistas.

Em Sarandi, juntamente com as cooperativas Sicredi, Sicoob, Aurora Coop, CooperAlfa e Cresol,

estiveram reunidas em evento na praça Farroupilha na manhã do dia 01 de julho, para comemorar o Dia Internacional do Cooperativismo.

As cooperativas arrecadaram alimentos, houve também a aferição de pressão arterial e glicose pela equipe das Farmácias São João e distribuição de mudas de árvores às pessoas que passavam pela praça na manhã de sábado.

Superintendente Helvio Debona fez a entrega às integrantes do Projeto Ombro Amigo

Os alimentos doados por funcionários da Cotrisal foram entregues ao Projeto Ombro Amigo, do Rotary Club Sarandi. O Projeto Ombro Amigo tem por objetivo oferecer assistência e apoio às pessoas que estão enfrentando o desafiador diagnóstico de câncer.



Em Três de Maio, a Cotrisal se uniu a 11 cooperativas: Auriverde, Certhil, Coopermil, Cresol, Sicredi, Unimed, Unitec, Cooperdomhermeto, Coopersenap, Cooperhermeto e Cooper União e promoveu ações voluntárias para auxiliar os lares de idosos da cidade. Foram arrecadados alimentos em frente ao Supermercado Benedetti e Super Tem Tem e também realizado um pedágio nas principais rótulas da cidade, o que resultou em 1.706 kg de alimentos e R\$ 4.774,00.



Em Chapada, o Dia Internacional do Cooperativismo foi comemorado juntamente com as cooperativas Coagril, Sicredi, Sicoob e Cresol. O objetivo foi uma arrecadação de alimentos, materiais de limpeza e rações para Pets. Para as crianças foram disponibilizados brinquedos infláveis e gincana, já para os adultos, uma mateada marcou o Dia C em Chapada.



Em Palmeira das Missões, a ação envolveu as cooperativas que arrecadaram uma tonelada de alimentos que foram distribuídos nos bairros da cidade.

Em Horizontina e Vila Cascata, aconteceram arrecadações de alimentos não-percíveis e produtos de higiene e limpeza, realizadas em parceria com o Sicredi, Prefeitura Municipal de Horizontina e Jeep Clube. As arrecadações foram destinadas para o Hospital de Horizontina e a Avipae (Clínica de Reabilitação).



Solidariedade



No mês de setembro, funcionários da região noroeste fizeram doação de sangue no Hemocentro em Santa Rosa.

A ação faz parte das atividades da CIPA. A cooperativa forneceu transporte gratuito até o Hemocentro.



Nesta ação participaram funcionários das unidades da Cotrisal de Três de Maio, Alegria, São Caetano, São José Inhacorá e Independência.

Doar sangue além de ser um gesto nobre, de solidariedade, é um ato de cooperação.



Desde o seu surgimento na Inglaterra, em 1844, o cooperativismo demonstra respeito e senso de equidade em relação à mulher.

Reconhecemos as mulheres como líderes e influenciadoras, desde suas unidades familiares - o menor e talvez mais importante núcleo de formação social - até os grupos de trabalho e comunidades em que estão inseridas, e investimos fortemente nesta formação.

PROGRAMA
**Mulheres
Cooperativistas**
COTRISAL

Pensando em tudo isso, a Cotrisal iniciou no mês de outubro, a primeira turma do Programa Mulheres Cooperativistas Cotrisal. Que tem entre os seus objetivos preparar e organizar as mulheres para atuarem de forma comprometida e participativa no quadro social da cooperativa.



Foram quatro dias de evento, que contou com a participação de 250 mulheres vindas de todas as filiais da cooperativa. Na ocasião, elas puderam conhecer mais sobre a Cotrisal, sua história e números apresentados pela direção, um espaço para troca de informações, questionamentos e sugestões.



Com a palestra da Mana Michele Teske, os encontros ressaltaram como a sua mentalidade molda a sua vida, destacando o Protagonismo Feminino e a Liderança Cooperativista.



Para finalizar, as mulheres participaram de visitas guiadas para conhecer o showroom da Loja Lar e Construção, fábrica de rações e a unidade de beneficiamento de sementes (UBS).



Projeto Líderes em Ação desenvolveu atividades



A Cotrisal busca desenvolver as suas lideranças que são o elo de ligação com as comunidades, com esse objetivo, desenvolveu o **Projeto Líderes em Ação** nos municípios de Sarandi, Ronda Alta, Nonoai e Constantina. O programa tem o propósito de manter as lideranças alinhadas com o ideal de trabalho e desenvolvimento mútuo.

Fidelização de associados, engajamento e comprometimento dos líderes, papel do líder na cooperativa e sua importância, evolução e acompanhamento de novas tecnologias foram alguns dos assuntos tratados pelo instrutor do SESCOOP/RS, Nelson Thesing, doutor em integração regional. O presidente Walter Vontobel deu as boas-vindas a todos e reforçou a importância do líder para a cooperativa.



A liderança cooperativa é uma jornada de descoberta ao longo da vida. Uma jornada na qual você desenvolve e aprimora suas próprias habilidades, conhecimentos e valores enquanto aprende com todos que você encontra ao longo do caminho (Simon Parkinson).

Ser Líder

É antes de tudo liderar a si próprio, para depois poder liderar os demais. Liderança é definida como “o processo de conduzir e influenciar as ações para a realização dos objetivos estipulados pelas organizações”, assim, o **LÍDER** da Cotrisal auxilia no cumprimento das metas da cooperativa na sua comunidade, este é o seu papel principal.

Objetivo do projeto líderes em ação:

As ações desenvolvidas pelas lideranças em suas comunidades colaboraram em muito com as gerências das filiais no cumprimento das metas estabelecidas. Portanto, o objetivo deste projeto é **FIDELIZAR** nossos associados, tornando os **LÍDERES** os responsáveis diretos na sua comunidade. Temos argumentos suficientes, um nome fortíssimo que se chama “COTRISAL”, consolidada por sua solidez e reconhecida pela trajetória de trabalho, os benefícios e serviços que são prestados pela cooperativa aos seus sócios, comunidades e colaboradores, que comprovam a eficiência e a seriedade da Direção no desempenho de suas atividades.



“Cooperativismo na Veia” foi o tema do XXVI Seminário de Lideranças



No mês de outubro, foi realizado o **XXVI Seminário de Lideranças da Cotrisal**, no CTG Porteira da Querência em Sarandi. O Seminário contou com as presenças da direção da cooperativa, conselheiros, líderes, além de gerentes e teve o apoio do SESCOOP/RS.

Os líderes, acompanhados de suas esposas, foram recepcionados com o tradicional café da manhã.

Na abertura das atividades, o presidente Walter Vontobel deu as boas-vindas, ressaltou o papel da liderança da Cotrisal e agradeceu por todo apoio. Na sequência, foi realizada a Palestra Show **“Liderança e Pertencimento”** com a professora Cleide Neumann, que trouxe muitas reflexões para o público presente. O evento contou ainda com a Apresentação do Grupo Teatral Curto Arte, que com suas histórias divertiu a plateia.



Seleção Sementes Cotrisal: Mais de 450 associados conheceram a UBS



No mês de setembro, a Unidade de Beneficiamento de Sementes (UBS) da Cotrisal, em Sarandi, recebeu mais de 450 associados de todas as filiais da cooperativa.

Na sua segunda edição, o Seleção Sementes Cotrisal teve como objetivo mostrar todo o processo que envolve a altíssima qualidade e os investimentos na produção de sementes da Cotrisal, desde a chegada do grão até a semente certificada entregue aos associados.

Distribuídas em sete estações, foram apresentados todos os processos que dão segurança e altíssima qualidade para as sementes Cotrisal. Desde as etapas de avaliação a campo, recebimento, pré-limpeza e armazenamento, rastreabilidade, beneficiamento, Tratamento Industrial das Sementes (TSI), ensaque, expedição e laboratório, que proporciona excepcional qualidade para o produto.



“O Seleção Sementes Cotrisal possibilitou que produtores, gerentes de filiais e técnicos conhecessem a UBS, uma forma de assegurar ainda mais confiabilidade às sementes que levam a marca Cotrisal”, ressaltou o gerente da Unidade de Insumos da Cotrisal, Wilson Porto Alegre.

Sementes Cotrisal - A Cotrisal segue um programa de **CONTROLE DE QUALIDADE INTERNO**, com o objetivo de identificar e prevenir possíveis problemas dentro das diversas etapas do sistema de produção de sementes. Ao adquirir sementes da Cotrisal, você está usando uma semente legal, registrada no Ministério da Agricultura Pecuária e Abastecimento, amparada pela Lei de Sementes.



Cotrisal amplia participação em feiras municipais



Em 2023, a Cotrisal ampliou sua participação em diversas feiras de negócios nos municípios da sua área de atuação.

Através da Unidade de Peças e Implementos Agrícolas, do portfólio de Rações e Sementes, a Cotrisal apresenta o que há de melhor, em serviços e produtos de qualidade e tecnologia. Além disso, a cooperativa

amplia o relacionamento com seus associados e clientes. Entre algumas feiras, destacamos: **ChapadaFest**, de 18 a 22 de janeiro, no município de Chapada; **Exponay**, de 02 a 05 de março em Nonoai e **ExpoBarra**, de 31 de março a 02 de abril, na cidade de Barra Funda. Agradecemos a todos por prestigiar o estande da Cotrisal.



Tecnologia e informação ao produtor

Para oportunizar aos associados estarem por dentro de tecnologias e informações inovadoras do meio agrícola, foram promovidas tardes de campo de soja, milho, trigo, feijão, leite e tecnologia de aplicação. Também foram realizadas palestras em parceria com as empresas fornecedoras.

14 mil horas

de capacitação
dos associados



Interação com os associados

Acontece por meio do Informativo Cotrisal, Jornal, Redes Sociais, site, panfletos, outdoors, murais, faixas, banners, torpedos e SMS.

Novo Site

- O layout dele ficou 100% responsivo, para se adaptar mais facilmente aos dispositivos móveis;
- Espaço para as Ofertas do Varejo;
- Espaço para vídeos;
- História com a galeria dos presidentes;
- Novos Hotsites das Rações e Conheça a Cotrisal.
- Menus novos como Produção de Sementes, Farinha, Cotrisal, Projeto Ecologia, Líderes em Ação, CotriFamília e Cotrisal na Escola.

Aplicativo Smartcoop está disponível para utilização dos associados

Em parceria com a **FecoAgro/RS** e **CCGL/RTC** a plataforma **SmartCoop** está disponível para todos os associados da Cotrisal, que poderão utilizá-lo de forma totalmente gratuita, acessando todos os recursos disponíveis e contando com o auxílio do departamento técnico da cooperativa.

Com a SmartCoop, os produtores, em parceria com a Cotrisal e os consultores técnicos, passam a gerenciar sua propriedade, suas operações e manejos de forma digital. Futuramente, a plataforma possibilitará comercializações e muitos outros recursos.

Com o aplicativo, o produtor poderá registrar e centralizar todas as informações da sua propriedade, visualizar imagens via satélite das lavouras, dados climáticos por talhões e muito mais.

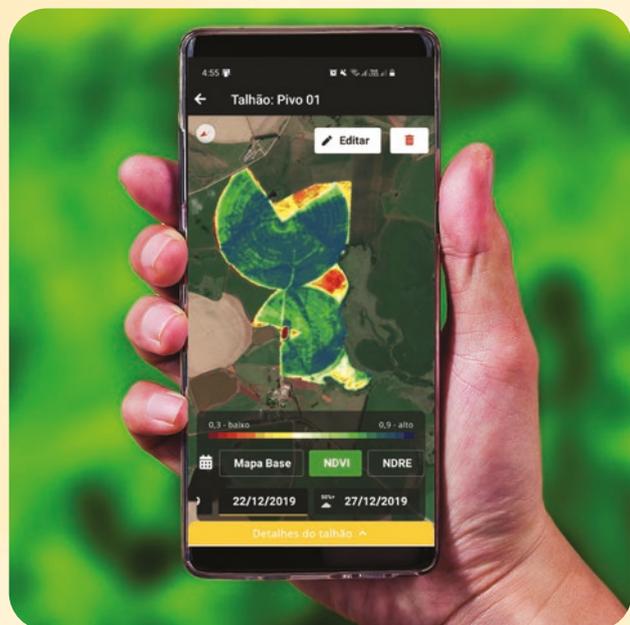


Imagem: Divulgação CCGL/RTC

Mas afinal, o que é a SmartCoop?

É uma plataforma digital de gerenciamento de dados para produtores rurais e cooperativas.

Quais ferramentas estarão disponíveis na plataforma?

- **Gestão holística da propriedade** (dados de colheita, manejos, semeadura, aquisição e venda de insumos);
- **Monitoramento por talhão via satélite**, com imagens de NDVI, NDRE e Monitoramento;
- **Contato e organização de manejos** com o Consultor Técnico da Cotrisal;
- **Previsão do tempo atualizada** e histórico de chuvas da região;
- **Controle de máquinas agrícolas.**

Onde encontrar?

A SmartCoop pode ser acessada em computadores ou celulares. Nos smartphones, estará disponível nas lojas de aplicativo **Google Play** e **App Store**. O associado da Cotrisal está convidado a fazer contato com uma de nossas unidades ou com seu consultor técnico que facilitará o credenciamento.



Relatório de Gestão 2023



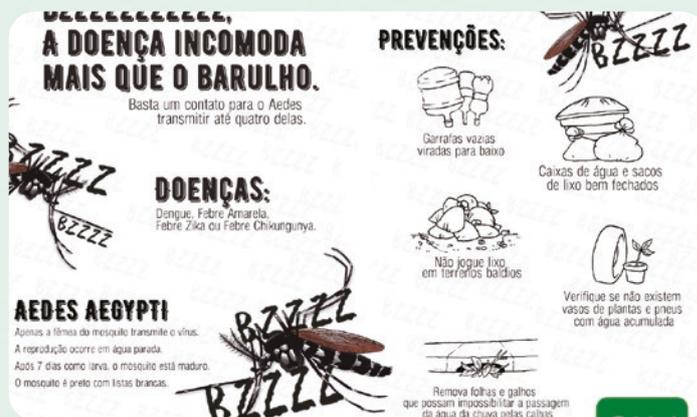
Comunidade



Cotrisal 66 anos
A força e a marca da produção

Cotrisal contra o mosquito Aedes Aegypti

Desde 2016, a Cotrisal vem divulgando uma série de informações em emissoras de rádio, jornais e nas suas redes sociais para os diversos públicos, associados, funcionários, clientes, fornecedores e comunidade em geral.



Campanha Cotrisal Seja um Doador de Órgãos

O objetivo da **Campanha Cotrisal Seja um Doador de Órgãos** é sensibilizar colaboradores, associados, clientes e a população da área de atuação da Cotrisal, sobre a importância da doação de órgãos e ressaltar também, que é fundamental a comunicação para a família, em relação ao desejo de ser um doador, **“pois é a sua família que vai falar por você, deixe claro que você é doador de órgãos”**.

Assim a campanha coloca a família como elemento decisivo para que a vontade do doador seja atendida, estimulando a comunicação entre as pessoas sobre o ato solidário. Hoje, milhares de pessoas vivem a angústia da espera por um transplante que possa salvar sua vida. No Brasil, é a família quem autoriza a doação

dos órgãos. Por isso, a campanha busca estimular o diálogo dentro de casa para que as pessoas deixem claro seu desejo de ser um doador.



Cotrisal realiza tradicional Campanha do Agasalho

Dizem que nesta vida, tudo o que a gente planta, a gente colhe, por isso, é tão bom semear amor, carinho e solidariedade. Foi este propósito da nossa Campanha do Agasalho de 2023, plantar uma sementinha de calor no coração de quem precisa.

Durante o mês de maio, a Cotrisal desenvolveu sua tradicional Campanha do Agasalho.

E a comunidade regional atendeu e foram arrecadados roupas, calçados, agasalhos e cobertores em todas as unidades Cotrisal.

A Cotrisal agradece a todos que colaboraram e contribuíram para o sucesso desta iniciativa. Foram várias entidades beneficiadas, em toda região. Confira:



Orquestra Rotary Club / Cotrisal



O Rotary Club de Sarandi mantém, em parceria com a Cotrisal, um projeto referência cultural para toda a região.

A Orquestra Rotary Club/Cotrisal, que atende gratuitamente mais de 25 alunos, está despertando na comunidade o interesse pela música na sua essência. Com repertório variado, a Orquestra emociona o público em suas apresentações. A Orquestra beneficia não apenas cada aluno, mas também suas famílias.

Entidades são agraciadas com doações

Em cada sorteio **Tempo de Sorte**, a Cotrisal contempla uma entidade da sua área de abrangência com um vale de **R\$ 1.500,00** em compras nas lojas da cooperativa, com o objetivo de contribuir no desenvolvimento das ações sociais..

Em 2023, as entidades beneficiadas foram APAE Liberato Salzano, APAE de Três Palmeiras e APAE Boa Vista das Missões.



11º Concurso Fotográfico premia finalistas

Com mais de 2500 fotografias enviadas, o tema deste ano foi registrar as culturas na região e a atividade leiteira, além de demonstrar aspectos no dia a dia da vida no meio rural.

O concurso foi realizado pela Assessoria de Comunicação e a comissão de avaliação formada por profissionais de fotografia da cidade de Sarandi: AG Fotografias, Alisson Berlet Fotografica e Adri Marcolan Fotografia. As 12 selecionadas fazem parte do Calendário Cotrisal 2024. Parabéns a todos!



Associados finalistas do 11º Concurso Fotográfico que destacou as belezas naturais e as atividades no meio rural

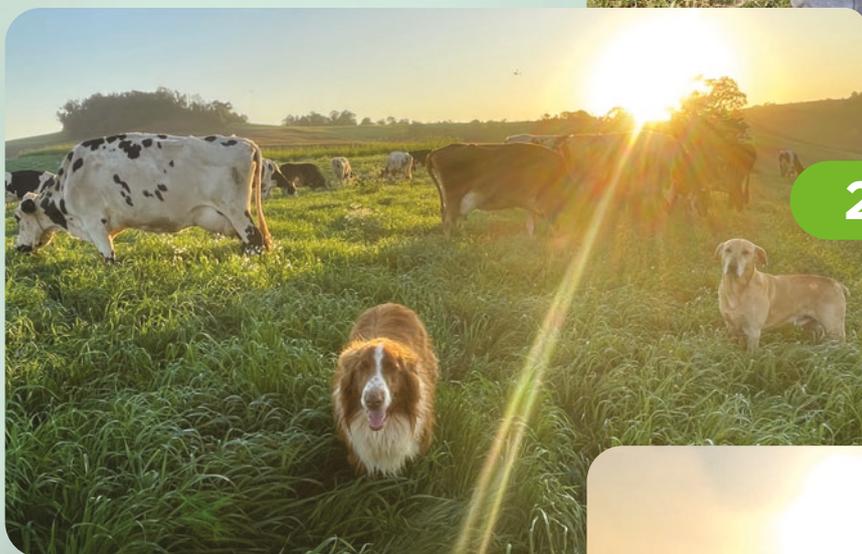
1º Lugar

Caroline Martins Liell
Nova Boa Vista



2º Lugar

Vilson Aloize Gondorek
Novo Xingu



3º Lugar

Ismael Rodrigo Uebel
Chapada





Gerente de Comunicação Rafael agradeceu a participação dos profissionais de fotografia da cidade de Sarandi que fizeram a escolha das fotos no dia 9 de outubro.

11º CONCURSO FOTOGRAFICO Cotrisal



4º Lugar

Rafael Alberto Busini
Linha Barra Curta Alta, Constantina



5º Lugar

Marcelo Panzenhagen
Nova Boa Vista



6º Lugar

Sérgio Lorenzton
Estancado Alto, Sarandi



7º Lugar

Luciano Fidelis Rossetto
Barra Funda



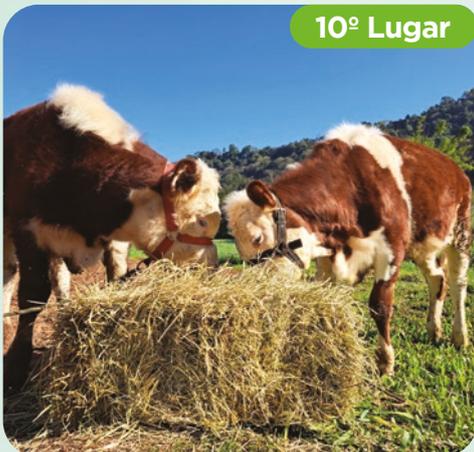
8º Lugar

Ilene Cover Drehmer
Chapada



9º Lugar

Moacir Antônio Ferrari
Três Palmeiras



10º Lugar

Everaldo Bernieri
Constantina



11º Lugar

Jelso Pozenato
Pinhalzinho Baixo, Liberato Salzano



12º Lugar

Tainara Letícia Simon
Nova Boa Vista



Promoção Tempo de Sorte 2023

A promoção **Tempo de Sorte 2023** premiou 30 associados e clientes da Cotrisal em toda região. Nos sorteios, realizados nos meses de maio, setembro e janeiro/2024, foram sorteados **3 Chevrolet Tracker 0 km e 27 vale-compras no valor de R\$ 2.500,00.**

1º Sorteio • 13 de maio de 2023



Vice-presidente **João Carlos Chini**, juntamente com o superintendente **Helvio Debona** realizaram a entrega das chaves da Tracker ao cliente **Alucir Demarco Júnior**.

2º Sorteio • 16 de setembro de 2023



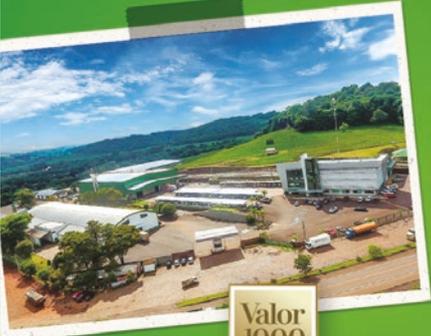
Vice-presidente **João Carlos Chini** fez a entrega à contemplada **Franciele Leimann**, que esteve acompanhada pelos pais e do gerente da Cotrisal Entre Rios do Sul, **José Cleomar Barbosa Dias**.

3º Sorteio • 13 de janeiro de 2024



Presidente **Walter Vontobel** fez a entrega das chaves ao associado **Ildo Milani**, juntamente com o gerente da Cotrisal Barra Funda **Miraldo Potrich**.

Premiações e Conquistas



NOSSA MAIOR
CONQUISTA
É TER **VOCÊ**
AO NOSSO
LADO.

A Cotrisal está presente no ranking 1.000 Maiores Empresas do Brasil:

- 14º lugar entre cooperativas do Agronegócio
- 48º lugar entre empresas do Agronegócio
- 323º lugar entre as maiores empresas do Brasil

Valor 1000 2023

Alcançamos estas marcas graças à força da cooperação!

Muito obrigado por estar ao nosso lado no seu dia a dia, fortalecendo a Cotrisal e a nossa região.



A Cotrisal está na posição **323º** lugar entre as mil maiores empresas brasileiras, considerando os mais variados segmentos empresariais. A 23ª edição do anuário, traz também o ranking das empresas do agronegócio, onde a Cotrisal figura no **14º** lugar entre as maiores cooperativas deste ramo e a **48ª** posição entre as empresas do setor agropecuário de todo o país.



Cotrisal CENTRO ADMINISTRATIVO

SOMOS MAIORES COM VOCÊ AO NOSSO LADO.

A COTRISAL ESTÁ PRESENTE NO RANKING 500 MAIORES DO SUL:

- 81ª posição no ranking geral
- 31ª entre as 100 maiores do RS

500 MAIORES DO SUL GRANDES & LÍDERES



cotrisal.com.br



A Cotrisal conquistou o **31º** lugar no ranking das **100 Maiores Empresas do Rio Grande do Sul**, realizado pelo Grupo Amanhã com o apoio técnico da PwC Brasil. O evento de premiação aconteceu no dia 17 de outubro, em Porto Alegre. Além da posição no ranking estadual, a cooperativa alcançou a **81ª** colocação entre as **500 Maiores** empresas dos três estados do Sul.



Programa Aprendiz Cooperativo do Campo da Cotrisal transforma a realidade dos jovens no meio rural

A Cotrisal segue desenvolvendo o Programa Aprendiz Cooperativo do Campo. Durante o ano de 2023, aconteceu a formatura de 80 jovens realizada nos municípios de Gramado dos Loureiros, Liberato Salzano, Sarandi, Três de Maio e Chapada.

Desenvolvido pela Cotrisal desde 2019, o Programa Aprendiz Cooperativo do Campo é direcionado para os filhos e netos de associados, de 14 a 24 anos, e incentiva a permanência dos mesmos no campo, assim como a promoção da sucessão familiar. Para isso, oferece aulas práticas e teóricas com duração de 17 meses, através de Cooperativas de Educação e com o apoio do Sescop/RS.

A Cotrisal já ofertou o curso para 290 alunos, e para 2024 serão mais 6 turmas em andamento. A cooperativa é uma das que mais investe nessa formação no estado do Rio Grande do Sul.

O programa busca também promover o empreendedorismo cooperativo e profissionalizar a gestão das propriedades rurais com o intuito de torná-las bem-sucedidas nas atividades agropecuárias. É um incentivo à sucessão familiar, pois proporciona ferramentas e conhecimento que estimulam a permanência na propriedade, contribuindo para a gestão e o desenvolvimento da mesma.

Algumas atividades e formaturas realizadas em 2023:

Outubro



Turma de Rondinha e Sarandi

Foi realizada uma visita na propriedade familiar da instrutora Larissa de Souza Zambiasi, localizada em Rio Bonito no município de Coqueiros do Sul. A propriedade Agropecuária Zambiasi, é uma propriedade familiar, sua gestão é feita pela própria família, além de contar com as culturas anuais típicas da região a propriedade trabalha com a produção de leite.

Em novembro, foi realizada uma visita na Unidade de Beneficiamento de Sementes e Fábrica de Rações da Cotrisal em Beira Campo, participaram da visita as turmas de Rondinha e Sarandi.

Novembro



Dezembro



Em dezembro, aconteceu na matriz da Cotrisal o encerramento e formatura do Programa Aprendiz Cooperativo do Campo, da turma de Sarandi.

Dezembro



Em dezembro, aconteceu na Câmara Municipal de Liberato Salzano o encerramento e formatura do Programa Aprendiz Cooperativo do Campo, da turma de Liberato Salzano.



Relatório de Gestão 2023



Cotrisal

Funcionários



CENTRO ADMINISTRATIVO

Cotrisal inicia Programa de Lideranças



Sensibilizada com o momento e suas perspectivas de crescimento e desenvolvimento, a Diretoria decidiu desenvolver um projeto específico para o desenvolvimento e formação de lideranças. Assim nasceu o projeto **Desenvolvimento de Lideranças**, que visa o desenvolvimento estratégico da cooperativa. No mês de dezembro, foi realizada a aula inaugural da primeira turma do Programa de Lideranças da Cotrisal, que contou com a apresentação institucional feita pelo presidente Walter Vontobel.

Cada vez mais, as empresas, em especial as cooperativas, têm se preocupado em preparar/formar internamente suas equipes de liderança e gestão. Este modelo tem proporcionado melhor resposta às necessidades internas, assertividade na capacitação das competências específicas do negócio e de posicionamento institucional no mercado, observando também uma melhor eficiência nos investimentos financeiros em desenvolvimento humano na organização.



XXV Sipat Cotrisal destaca clima organizacional, segurança e bem-estar no trabalho



A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) em parceria com o Serviço Especializado em Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) da Cotrisal, realizou no mês de julho, a XXV Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho (SIPAT), que contou com o apoio do Sescop/RS.

O objetivo da SIPAT neste ano foi destacar clima organizacional, segurança e bem-estar no trabalho. Segundo a palestrante Miriam Freitas, foram desenvolvidas atividades para mostrar a importância do autoconhecimento. **“Chamamos de conexão intrapessoal - ou eu consigo mesmo. Através do autoconhecimento podemos mudar alguns hábitos tóxicos, como vivenciar diversas vezes situações de estresse que poderíamos evitar. A simples consciência das coisas que nos incomodam ou fazem mal já permite que mudemos nosso modo de agir e ter o saber de que nunca vamos mudar os outros também é libertador”**, destacou Miriam.

As reuniões aconteceram nas principais unidades, com mais de uma apresentação em cada unidade para que o maior número de trabalhadores pudesse participar. Chamamos de SIPAT Itinerante e ao todo foram realizadas 22 palestras e cursos.



Ações de incentivo e prevenção aos cuidados com a saúde



Outubro Rosa



Novembro Azul

Auxílio Educação

53 colaboradores foram beneficiados em 2023 nos cursos de ensino superior e de pós-graduação.

Capacitação

Foram realizadas **28.300 horas de capacitações** visando aperfeiçoar o atendimento e sistema de gestão, bem como cumprir Normas Regulamentadoras e Legislações Vigentes.

Participação nos Resultados (PPR)

R\$ 15.352.559,35 foram distribuídos entre os funcionários.



Todos os funcionários receberam uma garrafa térmica e uma cesta básica como presente de Natal e o total de alimentos entregue foi de **29.600 quilos**.



Estágios

54 jovens estagiaram na Cooperativa em diferentes setores.

Acidentes de Trabalho

Foram notificados **10 acidentes** de trabalho em 2023.

Transporte Gratuito

O transporte gratuito em Sarandi para os colaboradores que atuam em lojas e escritórios teve continuidade.

Treinamento de Funcionários



Oferecer e manter um ambiente laboral seguro para todos os trabalhadores está entre os principais objetivos da Cotrisal. Em 2023, o SESMT, Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho da cooperativa realizou um trabalho intenso para treinamentos de capacitação ao quadro de funcionários.



A Cotrisal é reconhecida por todos pela qualidade do seu trabalho, e esse reconhecimento só é possível graças ao empenho dos seus funcionários, que se dedicam a entregar o melhor aos clientes e associados, passando adiante os valores do cooperativismo. A cooperativa investe no desenvolvimento da sua equipe através de bolsas de estudo, cursos de capacitação, distribuição de resultados e programas de incentivo, promovendo também iniciativas que fomentam a sustentabilidade, a prevenção a doenças e o bem-estar da família.



Natal dos filhos dos funcionários



A tradicional Festa de Natal para filhos de funcionários foi realizada em todas as unidades durante o mês de dezembro, em Sarandi, as crianças tiveram uma tarde de domingo muito divertida.

Como toda festa de criança pede, teve brinquedos infláveis, camas elásticas, pescaria, as crianças se deliciaram com muito picolé, cachorro-quente, pipoca, algodão doce e claro, o Papai Noel e sua família chegaram para encantar os baixinhos. Além de tudo isso, cada um levou pra casa um lindo presente.





Relatório de Gestão 2023



Gestão Ambiental





E a Cotrisal, ao longo de suas seis décadas de trabalho, sempre priorizou ações sustentáveis nas suas atividades econômicas, incentivando e difundindo práticas para seus 11 mil associados, por que acredita que cuidar da natureza é respeitar a vida e as próximas gerações.

Produção de Biocombustível

A Cotrisal é a maior cooperativa fornecedora de matéria prima para produção de Biodiesel do sul do Brasil. São 4.740 produtores associados que contribuem com o fortalecimento da Agricultura Familiar a partir da participação no programa, auxiliando no complemento da renda dos pequenos agricultores e contribui para sua permanência no campo, ações que promovem o fortalecimento da agricultura familiar na produção de biodiesel.

Gestão Ambiental

Nos últimos dois anos, a cooperativa vem reduzindo as emissões de gases do efeito estufa em mais 920.919 toneladas de CO2 na atmosfera, o que equivale ao plantio de mais de 4.566 árvores. A Cotrisal recebeu

a certificação Perfil Energia+Limpa, desenvolvida pela parceria entre a consultoria em energia elétrica Perfil Energia e a Ecovalor, especialista em sustentabilidade. A cooperativa se distinguiu pelas iniciativas que promovem a preservação e melhoria do meio ambiente por intermédio da utilização de energia limpa em suas unidades. Além desta ação, a Cotrisal mantém uma área de reflorestamento de 253,5 hectares com eucaliptos.

Eficiência Energética

Outro projeto de sustentabilidade que está em franco desenvolvimento é a instalação do sistema de geração de energia solar fotovoltaica por meio de placas solares. O projeto teve início nos supermercados de Trindade do Sul, Nova Boa Vista e Barra Funda e agora foi ampliado para as filiais de Novo Xingu, Pinhalzinho, Rondinha, Liberato Salzano e em Sarandi nas unidades de Peças e Implementos Agrícolas, TRR, Transportes e Supermercado Loja 2. A energia solar é uma das mais sustentáveis do mundo, sendo renovável e limpa, uma vez que não emite poluentes, nem utiliza matérias-primas escassas na natureza.



Projetos e Ações diversas



Atuando em todas estas frentes, a cooperativa desenvolve também campanhas de conscientização sobre a redução do uso de energia elétrica nas filiais. É parceira ainda da Campanha do Litro d'Água, iniciativa da Associação Brasileira de Incentivo ao Desenvolvimento Sustentável (ABIDS-MA), que conta com a adesão de entidades, empresas e ambientes escolares para a propagação desta ideia. Projetos de distribuição de mudas de árvores frutíferas e nativas também fazer parte do escopo ambiental da Cotrisal. Além da campanha anual de recolhimento de embalagens vazias de agrotóxico, proporcionando segurança ao homem do campo, prevenindo riscos de contaminação ao produtor, à sua família e ao meio ambiente e é sinônimo de conscientização.

Campanha de conscientização para redução de energia elétrica nas unidades Cotrisal



Sensibilizar para despertar o assunto, conscientização para mobilizar, ação para mudar e aperfeiçoamento para manter as medidas de eficiência energética.

Recolhimento de Embalagens Vazias de Agrotóxicos 18 de agosto - Dia Nacional do Campo Limpo

O recolhimento de embalagens vazias de agrotóxicos proporciona segurança ao homem do campo, prevenindo riscos de contaminação ao produtor, à sua família e ao meio ambiente e é sinônimo de conscientização.

Sobre o Sistema

O Sistema Campo Limpo é a denominação do programa gerenciado pelo inpEV para realizar a logística reversa de embalagens vazias de defensivos agrícolas no Brasil. Abrangendo todas as regiões do país, o Sistema tem como base o conceito de responsabilidade compartilhada entre agricultores, indústria, canais de distribuição e poder público, conforme determinações legais, o que tem garantido seu sucesso.

A importância desse programa se evidencia diante da performance da agricultura brasileira nas últimas décadas. Com a estabilização econômica, o agronegócio tem apresentado crescimento acima da média quando comparado aos setores industriais e de serviços, o que significa dizer que o uso de insumos, como fertilizantes e defensivos agrícolas, também teve grande crescimento. Sem a gestão dos resíduos daí resultantes, o impacto ambiental certamente seria gravíssimo. Quando as embalagens são abandonadas no ambiente ou descartadas em aterros e lixões, esses produtos ficam expostos às intempéries e podem contaminar o solo, as águas superficiais e os lençóis freáticos. Há ainda o problema da reu-

tilização sem critério das embalagens, que coloca em risco a saúde de animais e do próprio homem.

Para que se tenha uma ideia da dimensão do problema, uma pesquisa realizada pela Associação Nacional de Defesa Vegetal (Andef), em 1999, indicava que 50% das embalagens vazias de defensivos agrícolas no Brasil eram doadas ou vendidas sem qualquer controle; 25% tinham como destino a queima a céu aberto; 10% eram armazenadas ao relento e 15% eram simplesmente abandonadas no campo.

No entanto, a partir de 2002, quando o Sistema Campo Limpo entrou em funcionamento, a maior parte dessas embalagens passou a ter destinação correta - uma soma que, desde então, já ultrapassou 200 mil toneladas. Hoje, cerca de 94% das embalagens plásticas primárias (que entram em contato direto com o produto) e 80% do total de embalagens vazias de defensivos agrícolas que são comercializadas têm destino certo. Podem ser encaminhadas para reciclagem 95% das embalagens colocadas no mercado, desde que tenham sido corre-

tamente lavadas no momento de uso do produto no campo. As embalagens não laváveis (cerca de 5% do total) e aquelas que não foram devidamente lavadas pelos agricultores são encaminhadas a incineradores credenciados.

Esses índices transformaram o Brasil em líder e referência mundial no assunto. Em segundo lugar vem a França, com 77%, seguida pelo Canadá, com 73%. Os EUA ocupam o 9º lugar, com 33%.





Dia da Árvore

A Cotrisal está comprometida com a sustentabilidade da vida e do trabalho no campo e na cidade, mas este é um trabalho de todos. Faça a sua parte também: repense atitudes, consuma de forma consciente e preserve o meio ambiente. A natureza conta com você.



Agricultura de Precisão: otimizando lucro com sustentabilidade

Os processos de modernização e inovação dos sistemas produtivos são fatores que, cada vez mais auxiliam o produtor para o aumento de produtividade em diversos setores do agronegócio. Esses métodos propiciam que os agricultores tenham acesso às informações detalhadas de sua propriedade, dando maior segurança nas decisões de gestão dos seus negócios. A agricultura de precisão é uma das ferramentas disponíveis no setor, pois gera informações que permite o uso racional e pontual de insumos.

A Cotrisal é pioneira na introdução do sistema de agricultura de precisão na área de atuação que compreende 40 municípios da região norte e noroeste do Rio Grande do Sul.

A cada ano, a Cotrisal vem aperfeiçoando o serviço de agricultura de precisão para melhor atender seus associados, sempre com a missão de promover o desenvolvimento sustentável e a competitividade no agronegócio. A Cotrisal está preparada e equipada para atendê-lo e aumentar a produtividade de sua lavoura.





Reflorestamento

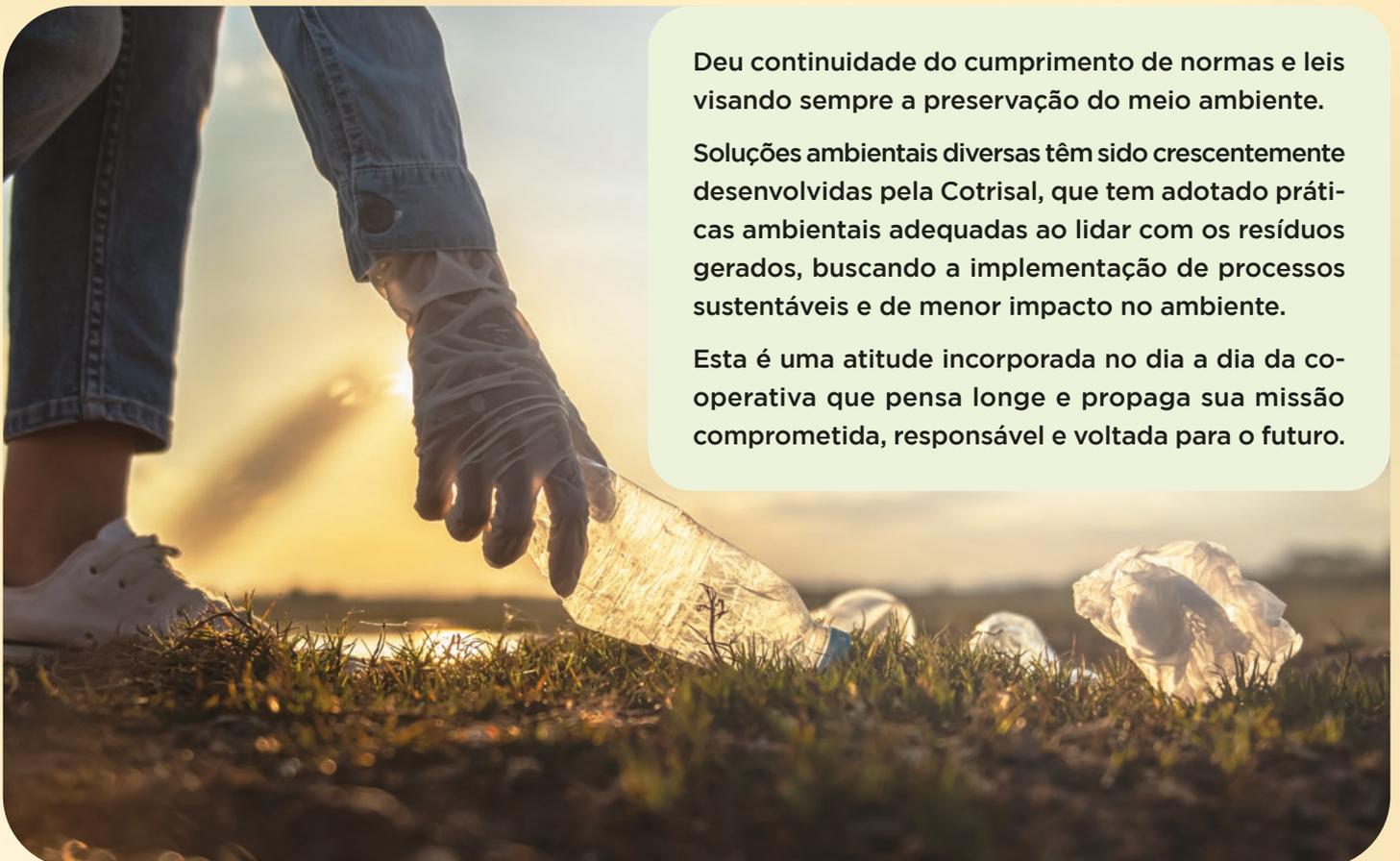
A Cotrisal manteve a área de **253,5 hectares** com eucaliptos.



Plantio direto na palha

Continuou incentivando a prática com ênfase nas gerações futuras.

Legislação ambiental



Deu continuidade do cumprimento de normas e leis visando sempre a preservação do meio ambiente.

Soluções ambientais diversas têm sido crescentemente desenvolvidas pela Cotrisal, que tem adotado práticas ambientais adequadas ao lidar com os resíduos gerados, buscando a implementação de processos sustentáveis e de menor impacto no ambiente.

Esta é uma atitude incorporada no dia a dia da cooperativa que pensa longe e propaga sua missão comprometida, responsável e voltada para o futuro.

Indicadores Sociais

1 - BASE DE CÁLCULO	2023			2022		
Receita Líquida (RL)	3.428.306.914,86			3.535.745.084,67		
Resultado Operacional (RO)	198.007.924,27			213.056.608,38		
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	116.963.175,60			111.495.361,31		
2 - INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	VALOR	% sobre FPB	% sobre RL	VALOR	% sobre FPB	% sobre RL
2.1 QUADRO FUNCIONAL						
Alimentação	7.748.905,35	6,63	0,23	6.876.439,97	6,17	0,19
Encargos sociais compulsórios	29.026.125,45	24,82	0,85	26.485.677,73	23,75	0,75
Saúde	163.061,14	0,14	0,00	199.470,77	0,18	0,01
Segurança e medicina no trabalho	688.817,71	0,59	0,02	641.614,35	0,58	0,02
Educação	132.508,92	0,11	0,00	131.681,88	0,12	0,00
Lazer	56.192,50	0,05	0,00	73.718,33	0,07	0,00
Capacitação e desenvolvimento profissional	187.107,82	0,16	0,01	155.498,19	0,14	0,00
Transporte	304.954,80	0,26	0,01	298.670,00	0,27	0,01
Participação nos resultados	15.352.559,35	13,13	0,45	19.618.410,81	17,60	0,55
TOTAL	53.660.233,04	45,88	1,57	54.481.182,03	48,86	1,54
2.2 QUADRO DE ASSOCIADOS						
Capacitação e desenvolvimento profissional	449.768,31	0,38	0,01	506.218,42	0,45	0,01
Participação nos resultados - sobras	28.997.722,02	24,79	0,85	25.435.975,37	22,81	0,72
TOTAL	29.447.490,33	25,18	0,86	25.942.193,79	23,27	0,73
3 - INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS						
Doações comunitárias	1.555.821,88	1,33	0,05	1.184.645,40	1,06	0,03
Tributos (excluídos encargos sociais)	82.805.622,10	70,80	2,42	63.923.052,86	57,33	1,81
TOTAL	84.361.443,98	72,13	2,46	65.107.698,26	58,39	1,84
4 - INDICADORES AMBIENTAIS						
Investimentos relacionados com produção/operação da empresa	155.017,44	0,13	0,00	185.245,25	0,17	0,01
TOTAL	155.017,44	0,13	0,00	185.245,25	0,17	0,01
5 - INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL						
Nº de empregados ao final do período	1.899			1.869		
Nº de admissões durante o período	940			983		
Nº de estagiários	54			46		
Nº de empregados acima de 45 anos	398			378		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	616			581		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	22			20		
Nº de negros/mulatos que trabalham na empresa	22			24		
Nº de portadores de deficiência ou necessidades especiais	27			29		
6 - INFORMAÇÕES RELEVANTES QUANTO AO EXERCÍCIO DA CIDADANIA EMPRESARIAL						
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	19			21		
Número total de acidentes de trabalho	10			7		
Valor adicionado total a distribuir	404.118.723,33			408.673.936,43		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA) GOV.	20,49			15,64		
COLABORADORES	32,74			30,28		
FINANCIADORES	3,73			5,70		
RETIDO	43,04			46,57		



Relatório de Gestão 2023

Cotrisal 66^{anos}
A força e a marca da produção

cotrisal.com.br |    @cotrisal

Rua Luiz Laurindo Graciolli, 345 • Sarandi • RS
CEP 99560-000 • Fone (54) 3361.5000
cotrisal@cotrisal.com.br